

จริยธรรมทางธุรกิจ

Üzleti Etikai Kódex

Code de déontologie

Etik Davranış Kuralları

CÓDIGO DE CONDUTA DE NEGÓCIOS

Codice di Condotta commerciale

Kodeks poslovnega vedenja

VIRKSOMHEDENS
ADFÆRDESKODEKS

Codul de conduită în afaceri

KOD ETIKA PERNIAGAAN

Кодекс делового поведения

CÓDIGO DE CONDUTA

NOS NEGÓCIOS

Кодекс ділової поведінки

Code of Business Conduct

Código de Conducta Empresarial

Verhaltenskodex

商业行为准则

KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA

Hyvä liiketoimintatapa

Uppförandekod

行動規範

Ετιχεν

бизнес

кодекс

Κώδικας Δεοντολογίας

윤리행동규범

Kode Etik Bisnis



BOSCH

Stvorené pre život

Predslov

Milé kolegyně a kolegovia,

Robert Bosch v r. 1921 napísal: „Poctivý spôsob vedenia spoločnosti je z dlhodobého hľadiska najvýnosnejší a podnikateľský svet takýto spôsob oceňuje oveľa viac, než by si človek pomyslel.“ V týchto slovách sa odráža naše presvedčenie, ktoré platí dodnes: Spoľahlivosť, dôveryhodnosť, zodpovednosť, férový prístup a najmä zákonnosť sú dôležité stavebné kamene nášho obchodného úspechu.

Toto jasné vyznanie navzájom spája nás konateľov ako aj všetkých pracovníkov a spoločnosti skupiny Bosch po celom svete naprieč hranicami medzi krajinami a kultúrami. Má pre nás mimoriadny význam. Aby sme podčiarkli význam tohto vyznania, formulovali sme v tomto Kódexe zákonného správania náš postoj ohľadom zákonom stanovených požiadaviek a etických otázok. Tento Kódex zákonného správania slúži ako príručka pre naše správanie v obchodnom styku. Spolu s hodnotami našej spoločnosti Bosch poskytuje vynikajúci základ pre vytvorenie dôvery, ktorá je taká dôležitá pre náš obchodný úspech.



Stefan Hartung

Predseda predstavenstva
Robert Bosch GmbH



Stefan Grosch

Člen predstavenstva
Robert Bosch GmbH

Code of Business Conduct

Úvod

Dodržovanie princípů zákonnosti a férového obchodného konania sú pre našu firmu od nepamäti najvyšším príkazom a súčasťou hodnôt spoločnosti Bosch. Činnosť nás, zamestnancov skupiny Bosch, je riadená mnohými smernicami a návodmi. Neustále sa s nimi oboznamujeme a konáme podľa nich. V tomto Kódexe zákonného správania je uvedený zjednodušený súhrn najdôležitejších tém zo smerníc a návodov, ktorý nám má uľahčiť dodržiavanie predpisov. V prípade rozporu medzi smernicami a návodmi tohto druhu a týmto Kódexom zákonného správania sa ako aj v prípade iných otázok kontaktujeme compliance organizáciu alebo právne oddelenie (C/LS).

Pri niektorých činnostiach môžu platiť aj zákony alebo predpisy z iných príp. viacerých právnych poriadkov. Vždy dodržiavame príslušné aplikovateľné právo. Patrí sem aj právny poriadok krajiny, pre ktorú je určený príslušný produkt alebo príslušná služba. V prípade pochybností sa s pomocou príslušnej regionálnej spoločnosti alebo pobočky informujeme o príslušne platnom miestnom právnom poriadku. V prípade rozporu medzi miestnym právnym poriadkom a týmto Kódexom zákonného správania má prednosť miestny právny poriadok. V prípade nejasností sa skontaktujeme s compliance organizáciou alebo s právnym oddelením.

Ak sú témy tohto Kódexu zákonného správania regulované podrobnejšími smernicami alebo centrálnymi návodmi, treba ich dodržiavať. Špeciálne predpisy nesmú byť v rozpore so zásadami tohto Kódexu zákonného správania.



„Dodržiavame zákony a
konáme zodpovedne.“

Ktorými zásadami sa riadime

1. Zásady

Zodpovedné a férové konanie v súlade so zákonmi a pravidlami

Pri konaniach, opatreniach, zmluvách a iných postupoch dodržiavame princíp zákonnosti skupiny Bosch. Najmä neoklameme zákazníkov, úrady ani verejnosť, sami ani prostredníctvom tretích strán.

K dodržiavaniu princípu zákonnosti patrí okrem iného aj platenie vyrubených daní a colných poplatkov, dodržovanie práva týkajúceho sa férovej konkurencie a zákazu kartelových dohôd, prísny zákaz korupcie a prania špinavých peňazí, zohľadňovanie najnovšieho stavu techniky, získavanie požadovaných úradných povolení, dodržovanie zákona o kontrole vývozu ako aj dodržovanie zákonom stanovených práv tretích strán. Tento princíp je založený nielen na úvahe, že by v prípade porušenia mohlo dôjsť k značným obchodným nevýhodám v dôsledku trestného stíhania, pokút alebo nárokov na náhradu škody. Oveľa viac uznávame princíp výlučne legálneho konania nezávisle od toho, či z neho skupina Bosch bude alebo nebude mať úžitok. Zákonnosť a hodnoty skupiny Bosch majú prednosť pred želaniami zákazníkov a inými ekonomickými záujmami.

Sme zodpovední za dodržovanie zákonov v našej pracovnej oblasti a sme vyzývaní neustále kontrolovať svoje pracovné prostredie z hľadiska zákonnosti, zodpovednosti a férového prístupu. Ak by sme si neboli istí, aké rozhodnutie máme prijať s ohľadom na zákonnosť, zodpovednosť a férový prístup, skontaktujeme sa s našimi riadiacimi pracovníkmi alebo s compliance organizáciou príp. s právnym oddelením. Nezávisle od zákonom stanovených sankcií budú z prípadného nedodržania tohto Kódexu zákonného správania zásadne vyhovené disciplinárne opatrenia, ktorých následkom môže byť až výpoveď pracovného pomeru a uplatnenie nároku na náhradu škody voči príslušnej osobe.

Hlasenie možných nezhôd

Očakáva sa, že našich vedúcich pracovníkov upozorníme na možné porušenia pravidiel, ktoré obsahuje tento Kódex zákonného správania. Kedykoľvek sa môžeme obrátiť na compliance organizáciu. Máme aj možnosť nahlásiť upozornenia prostredníctvom Compliance Hotline. Prednostne podávame hlásenia s uvedením svojho mena, môžeme ich však podať aj anonymne. S upozorneniami sa nakladá ako s dôvernými informáciami. Je vylúčená akákoľvek forma znevýhodnenia pracovníkov skupiny Bosch alebo zmluvných partnerov kvôli hláseniu podanému v dobrej viere. Platí to aj v prípade, ak sa hlásenie neskoršie ukáže ako neodôvodnené.

Komu môžeme hlásiť porušenia?

Okrem našich nadriadených alebo príslušného špecializovaného oddelenia môžeme nahlásiť priestupky aj Compliance Officerovi (priamo alebo Compliance Hotline). nášho Compliance Officeru – nájdeme na BGN v časti „Compliance“ (<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>). Na tejto stránke nájdeme aj odkaz na Compliance Hotline.

Čo je „Compliance Hotline“?

Spoločnosť Bosch nám pomocou „Compliance Hotline“ poskytuje ďalšiu možnosť ako bezpečným a dôverným spôsobom podať upozornenia na možné priestupky voči princípu legality. Vo väčšine krajín je tak možné urobiť aj anonymne.

Compliance Hotline je oznamovací systém prevádzkovaný špecializovaným poskytovateľom tejto služby, pričom tento systém je k dispozícii každý deň, po celý deň v mnohých jazykoch pre všetkých interných aj externých pracovníkov.

Ďalšie informácie nájdete na BGN v časti

„Compliance“ alebo na stránke

<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>

<http://www.bosch.com/compliance>

Ak my ako riadiaci orgán dostaneme od spolupracovníkov alebo tretích strán upozornenia na možné porušenia, začleníme do vyšetrovania príslušné špecializované oddelenie. Právne záležitosti predložíme kompetentnému právnickému oddeleniu s cieľom získať právne poradenstvo.

Upozornenia na možné porušenia sa bezodkladne preskúmajú v rámci interných vyšetrovaní. Pokiaľ sa upozornenia potvrdia, prijímajú sa potrebné nápravné opatrenia.

Spolupráca s úradmi

Spoločnosť Bosch sa stará o budovanie kooperatívneho vzťahu s úradmi. Ako pracovníci a vedúci pracovníci spoločnosti Bosch plne spolupracujeme pri vyšetrovaniach, ktoré vykonáva spoločnosť Bosch alebo úrady. Zákonom stanovené právo na odmietnutie svedeckej výpovede a právo odmietnuť podať informácie ako aj ostatné procesné práva zostávajú nedotknuté.

Zodpovednosť vedúcich pracovníkov

Ako vedúci pracovníci sme zodpovední za to, že v oblastiach, ktoré sú v našej kompetencii nedôjde k porušeniam zákonných predpisov ani pravidiel uvedených v tomto

Kódexe zákonného správania, ktorým by bolo možné primeraným dohľadom zabrániť alebo ktorých vznik by bolo možné sťažiť. Zabezpečujeme neustálu primeranú kontrolu dodržiavania zákonných a interných predpisov v príslušnej oblasti, za ktorú sme zodpovední. Ako vedúci pracovníci tiež zabezpečujeme, aby si naši pracovníci boli vedomí toho, že je zakázané porušovať princíp zákonnosti a Kódex zákonného správania a prípadné porušenie má ako principiálna záležitosť za následok disciplinárne opatrenia bez ohľadu na postavenie pracovníka v rámci podniku.

Ak nás, vedúcich pracovníkov, upozorní pracovník na možné porušenie, postaráme sa o to, aby bol tento pracovník chránený voči akémukoľvek typu znevýhodnenia kvôli oznámeniu, ktoré podal v dobrej viere. Platí to aj v prípade, ak sa hlásenie neskôr ukáže ako neodôvodnené.


Ako vedúci pracovníci konáme tak, aby sme boli vzorom pre našich pracovníkov, informujeme ich o pravidlách uvedených v tomto Kódexe zákonného správania, diskutujeme s nimi o nich a sme k dispozícii ako kontaktné osoby, vrátane compliance organizácie a právneho oddelenia. Ako vedúca sila pravidelne vedieme v našich oddeleniach Compliance dialóg.

Spoločenská zodpovednosť

Konáme zodpovedne z vlastnej iniciatívy a v záujme našej firmy, pričom berieme do úvahy vplyv na spoločnosť a životné prostredie. Ako predpoklad pre náš úspech uznávame férový prístup pri spolupráci v rámci firmy a s obchodnými partnermi. Odmietame porušovanie ľudských práv (napr. nútenú prácu a prácu detí), aj u našich obchodných partnerov. Pri plnení našich úloh dbáme na reputáciu skupiny Bosch. Dodržiavame pritom princíp zákonnosti a hájime zásady zodpovedného a férového konania.

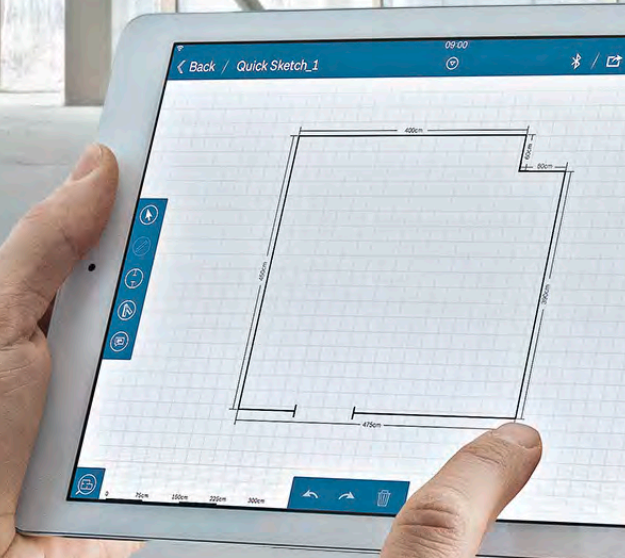
Správanie voči spolupracovníkom

Rešpektujeme a chránime ľudskú dôstojnosť každého jednotlivca. Nestrpíme žiadnu diskrimináciu ani obťažovanie našich pracovníkov a podporujeme diverzitu.

A female worker in a dark grey polo shirt with a Bosch logo on the chest is working in a factory. She is wearing safety glasses and teal gloves, and is focused on assembling a metal component. The background shows a blurred industrial setting with lights and machinery.

„Rešpektujeme a
chránime dôstojnosť
každého jednotlivca.“

„Konáme v najlepšom
záujme spoločnosti
Bosch.“



Ako chránime dôveryhodnosť obchodných vzťahov

2. Zabránenie konfliktom záujmov

Vedľajšie aktivity a kapitálové účasti

Vedľajšie činnosti vykonávame iba na základe predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľa. Získame ho vtedy, ak v dôsledku výkonu vedľajšej aktivity nedôjde k obmedzeniu oprávnených záujmov firmy. Okrem toho je nám, pracovníkom, v jednotlivých prípadoch povolená účasť na aktivitách konkurencie, dodávateľov alebo zákazníkov iba na základe predchádzajúcej písomnej informácie zamestnávateľovi. V prípade kapitálovej účasti toto ustanovenie platí iba pri prekročení desaťpercentného podielu. Obchody s podnikmi, v ktorých máme účasť my, naši partneri (manželky/manželia) alebo blízki rodinní príbuzní alebo v ktorých sú títo zamestnaní vo vedúcej funkcii, sa smú realizovať iba na základe predchádzajúcej písomnej informácie zamestnávateľovi – pokiaľ by sme mohli ovplyvniť obchodný vzťah a mohlo by tak dôjsť ku konfliktu záujmov.

Zadávanie zákaziek obchodným partnerom pre súkromné účely

Využiť služby obchodného partnera spoločnosti Bosch na súkromné účely môžeme iba na základe predchádzajúceho písomného súhlasu, pokiaľ sa nás zadanie alebo realizácia zákaziek bezprostredne obchodne netýka a nemôže tým vzniknúť možnosť konfliktu záujmov. Toto ustanovenie sa netýka všeobecne ponúkaných tovarov alebo služieb.

Čo rozumieme pod pojmom „všeobecne ponúkané tovary a služby?“

Všeobecne ponúkané sú výrobky alebo služby, ktoré sú nám všetkým ponúkané za rovnakých podmienok (cena atď.), napr. tovary v maloobchode. Opakom sú výrobky a služby, ktoré sa všeobecne neponúkajú, tzn. ich cena sa vypočítava pre konkrétny prípad. Patrí sem napr. ponuka maliara na renováciu nášho bytu.

3. Narábanie s informáciami

Písomné dokumenty

Záznamy a správy (interné aj externé) musia byť správne a musia zodpovedať pravde. Dodržiavame zásady riadneho vedenia účtovníctva a účtovných výkazov. Podľa toho musia byť zaznamenané údaje a iné záznamy vždy úplné, správne, aktuálne a v súlade so systémom. Máme dovolené zhotovovať záznamy, súbory a pod. týkajúce sa dôverných informácií podniku iba v prípade, ak sa tak bezprostredne deje v záujme spoločnosti Bosch.

Zachovávanie mlčanlivosti

Dôverné podnikové informácie držíme v tajnosti. Táto povinnosť platí aj po skončení pracovného pomeru.

Ochrana údajov a bezpečnosť informácií

Vo všetkých obchodných procesoch zabezpečujeme ochranu súkromia, ochranu osobných údajov ako aj bezpečnosť všetkých obchodných informácií, pričom dodržiavame zákonom stanovené požiadavky. Pri technickom a organizačnom zabezpečovaní údajov, najmä pri ochrane pred prístupom neoprávnených osôb a stratou údajov, dodržiavame primeraný štandard, ktorý smerodajným spôsobom odzrkadľuje aktuálny technický stav a príslušné riziko.

V rámci vývoja výrobkov a služieb a nových obchodných modelov Bosch zabezpečujeme včasnú implementáciu požiadaviek zákona o ochrane údajov a informačnej bezpečnosti.

Insider Information

Insider information sú informácie, ktoré nie sú verejne známe a môžu ovplyvniť kurz akcií a iných finančných nástrojov (cenných papierov). Ak máme k dispozícii insider information, tak platí:


(1) Tieto informácie nezneužijeme na kúpu ani predaj cenných papierov, nezáležiac na tom, či by sa tak udialo na vlastný alebo na cudzí účet alebo pre tretiu osobu.

(2) Na základe týchto informácií nikomu neodporučíme nákup ani predaj cenných papierov a ani nikoho nebudeme týmto spôsobom k tomu navádzať.

(3) S insider information nakladáme v prísne dôvernom režime. Zásadne ich neodovzdávame tretím stranám, toto sa týka aj odovzdávania hesiel umožňujúcich prístup k elektronicky zabezpečeným dôverným informáciám. Spolupracovníkom alebo externým poradcom odovzdáme dôverné vnútropridnikové informácie iba vtedy, ak príjemca takúto informáciu potrebuje pre splnenie svojich úloh a ak sa zaviazal, že s ňou bude narábať prísne dôverne.

Ako rozpoznám insider information?

Insider information môžu byť napr.: neverejné údaje o obratoch, informácie v rámci M&A projektov, dôležité štrukturálne opatrenia, obsadenie pozícií vo vedení spoločnosti a v dozornej rade pred ich oficiálnym zverejnením, uzatvorenie alebo vypovedanie dôležitej zmluvy so zákazníkom alebo dodávateľom, zásadné právne spory alebo postupy úradov.

A man with short dark hair and a goatee is wearing clear safety glasses and a red t-shirt with a black and red graphic of a gorilla's face. He is focused on adjusting a pair of light blue nitrile gloves on his hands. He is wearing a black smartwatch on his left wrist. The background is a blurred industrial factory environment with metal structures and lights.

„Zachovávame mlčanlivosť
o dôverných informáciách
a s citlivými údajmi narábame
zodpovedne.“

Ako vytvárame naše obchodné vzťahy

4. Správanie voči obchodným partnerom a tretím stranám

Konkurencia a právo hospodárskej súťaže

Dodržiavame pravidlá férovej súťaže v rámci zákonných predpisov. Sme si vedomí, že medzi konkurenčnými spoločnosťami je nepripustné najmä rozdelenie si regiónov alebo zákazníkov, dohovory alebo výmena informácií o cenách/zložkách cien, dodávateľských vzťahoch a ich podmienkach ako aj kapacitách alebo postupoch pri vypracovaní cenových ponúk. Rovnako platí aj o výmene informácií o trhových stratégiách a stratégiách týkajúcich sa spoluúčasti. Vieme, že zásadne nie sú dovolené nielen s týmto súvisiace písomné zmluvy, ale aj ústne dohovory alebo tiché koordinované paralelné konanie.

Dohovory alebo výmenu informácií o plánovanom výskume a vývoji uzatvárame iba v úzko vymedzených výnimočných prípadoch. Zákazníkov a odberateľov neobmedzujeme pri vytváraní ich predajných cien a týmto spôsobom ich neovplyvňujeme. Dodržiavame príslušné predpisy danej krajiny týkajúce sa klauzúl v zmluvách so zákazníkmi alebo dodávateľmi, ktoré obmedzujú konkurenciu. Silné postavenie podniku nezneužívame napr. na presadzovanie cenovej diskriminácie, spájanie s povinnosťou odberu iných výrobkov alebo odopretie dodávky.

Vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi

Uzatvárame úplné a jednoznačné dohody so zákazníkmi a dodávateľmi a zdokumentujeme ich vrátane dodatočných zmien a doplnení. Platí to aj pre predpisy týkajúce sa napr. vyplácania bonusov, príspevkov na podporu reklamy alebo predaja. Prísne dodržiavame predpisy o zabezpečení dvojitej kontroly („princíp štyroch očí“) aj o oddelení funkcií výkonu a kontroly. Dodávateľov vyberáme iba na základe výberového konania, po posúdení cien, kvality, výkonu a vhodnosti ponúknutých výrobkov a služieb.

Korupcia

Nestrpíme žiadnu formu korupcie. Korupčné správanie pracovníkov alebo obchodných partnerov je trestné a spôsobuje deformáciu konkurenčného prostredia a poškodzuje majetok a reputáciu spoločnosti Bosch.

Aké následky má korupcia?*

Korupcia v podnikoch spôsobuje vyššie náklady a s tým spojené nižšie možnosti investícií, rastu a inovácií. Vedie k závislostiam a bráni trvalým obchodným vzťahom. Výrobky sa stávajú drahšími, národné hospodárstva rastú pomalšie a nedosahujú možnú úroveň prosperity. Korupcia týmto spôsobom spôsobuje nevýhody pre každého jednotlivca.

* podľa údajov Transparency International

V prípade darov verejným činiteľom alebo im rovnako postaveným osobám postupujeme mimoriadne reštriktívne. Chceme zabrániť aj najmenšiemu zdaniu ovplyvňovania. Ani sami neprijímame dary od verejných činiteľov. Za výkon ani urýchlenie úradných úkonov neponúkame verejným činiteľom žiadne výhody a takéto výhody ani neposkytujeme. Toto dodržiavame bez ohľadu na to, či existuje nárok na výkon úradného úkonu alebo verejný činiteľ svojím konaním poruší svoje služobné povinnosti.

The image shows two men in an industrial environment, likely a factory or warehouse. They are both wearing high-visibility orange and dark blue work jackets and safety glasses. The man on the left is pointing at a tablet held by the man on the right. They appear to be engaged in a collaborative task. The background features a white structure with blue accents, possibly a conveyor system or a large piece of machinery.

„Správame sa
férovo a čestne.“

Ktoré osoby sú verejní činitelia?

Verejní činitelia sú najmä osoby, ktoré zastávajú výsostné funkcie, napr. úradníci, sudcovia, štátni zamestnanci, profesori na verejných vysokých školách, zamestnanci testovacích inštitúcií, ktorí plnia samostatné úlohy. Verejnými činiteľmi môžu byť aj pracovníci štátnych podnikov, ktoré sú organizované súkromno-právnou formou a vyvíjajú vlastnú verejnú obchodnú činnosť (napr. mestské podniky).

Aj v obchodnom styku, najmä pri jednaní so zákazníkmi a dodávateľmi, sa zdržiavame akejkoľvek formy korupcie alebo iného nekalého ovplyvňovania obchodných rozhodnutí. Platí to najmä pre dohovory v súvislosti so sprostredkovaním, zadaním, dodaním, spracovaním a úhradou objednávok. Nedohadujeme výkony, pri ktorých sa dá predpokladať, že vcelku alebo čiastočne slúžia na zaplatenie úplatkov. Zástupcov alebo iných sprostredkovateľov, ktorých povoláme pri zadaní objednávok alebo povolení, zaväzujeme k tomu, aby nedávali úplatky ani nezabezpečovali výhody a aby sa nedali podplatiť. Následkom prípadného porušenia týchto ustanovení je zmluvne ukotvené právo na okamžité vypovedanie zmluvy.

Pri prijímaní a odovzdávaní darov a iných podporných, vrátane pozvaní, konáme mimoriadne reštriktívne.

Ak by sme sa dali nekalým spôsobom ovplyvniť úradnými činiteľmi, zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými tretími stranami alebo by sme sa sami pokúsili nekalým spôsobom ovplyvniť ich, tak bude z takéhoto konania vyvodená disciplinárna zodpovednosť, nezávisle od trestnoprávných následkov. Pokusy nekalým spôsobom ovplyvniť naše rozhodnutie zo strany úradných činiteľov, dodávateľov, zákazníkov alebo iných tretích strán oznámime príslušným vedúcim pracovníkom a Compliance Officerovi.

Na prípadné porušenia reagujeme odpovedajúcim spôsobom, napr. zablokovaním objednávky alebo vypovedaním zmluvy.

Smiem ako zamestnanec spoločnosti Bosch pozvať zákazníka na večeru?

Zákazníka smieme pozvať na večeru, pokiaľ súvisí s obchodnou činnosťou a ak je to primerané. Večera súvisí s obchodnou činnosťou napr. v prípade, ak sa koná po ukončení workshopu alebo prezentácie výrobkov a ak sa počas nej diskutuje o obchodných alebo odborných témach. Večera je primeraná v prípade, ak sú jej náklady v rámci regionálnych zvyklostí. Ak máte otázky alebo si nie ste istí, obráťte sa na Compliance Officera.

Výmena personálu v citlivých oblastiach

V spoločnosti Bosch zásadne plánujeme pravidelnú výmenu personálu (rotáciu pracovníkov) najmä v citlivých oblastiach (napr. nákup a predaj). Toto opatrenie v mnohých prípadoch zároveň slúži pre náš ďalší profesný rozvoj.

Charitatívne dary

Nadácia Robert Bosch je aktívna v oblasti porozumenia medzi národmi, zdravím, vzdelávaním, vedy a kultúry. Je operatívnu nadáciu, ktorá sleduje svoje ciele s vlastnými programami a zároveň je aj nadáciou poskytujúcou podporu, ktorá umožňuje tretím stranám rozvíjať a realizovať ich projekty. Obchodné jednotky skupiny Bosch naproti tomu organizujú peňažné a vecné zbierky pre vzdelávanie, vedu, kultúru a sociálne záležitosti v zmysle občianskej angažovanosti. O pravidlách darovania takýchto zbierok rozhoduje výlučne vedenie spoločnosti Robert Bosch GmbH alebo vedenia jej obchodných jednotiek. Pri darovaní takýchto zbierok dodržiavame zásadu nezištného konania a jasne ho odlišujeme od sponzorských príspevkov.

A close-up photograph of a woman with long dark hair, wearing a dark blue polo shirt, looking intently at a workstation. She is surrounded by numerous bright orange fiber optic cables. The background is blurred, showing industrial equipment and a bright light source. The text „Nestrpíme korupciu.” is overlaid in the center of the image.

„Nestrpíme korupciu.”

„Sme si vedomí našej
zodpovednosti za
životné prostredie
a spoločnosť.“



Ako zabezpečujeme rozvoj a výrobu

Aké zásady platia pri vývoji výrobkov?

Kritériom pre našu činnosť je vždy princíp zákonnosti a naše motto „Stvorené pre život“. Zákonnosť a hodnoty spoločnosti Bosch majú prednosť pred želaním zákazníka. Pre vývoj a aplikáciu funkcií zo strany spoločnosti Bosch platia nasledovné zásady:

- Nie je povolený vývoj funkcií pre rozpoznávanie cyklov/testov (v platforme RB ani v rámci funkcií/softvéru, ktoré realizuje RB na želanie zákazníka).
- Aplikácia sa musí realizovať v celom pracovnom/výkonovom rozsahu vyskytujúcom sa za normálnych prevádzkových podmienok výrobku tak, aby boli dodržané zaručené vlastnosti, aby bol do maximálnej miery chránený ľudský život, životné prostredie a aby boli šetrne využívané zdroje. Nie je povolená optimalizácia čisto orientovaná na cyklus.

Tieto zásady platia pre všetky výrobky skupiny Bosch (vrátane služieb) vo všetkých fázach vývoja produktov a zohľadňujú sa aj pri sledovaní výrobkov. Tieto zásady nám pomáhajú realizovať naše motto „Stvorené pre život“. Vyjadrujú bezpodmienečnú prednosť, ktorú kladieme na zákonnosť.

5. Nárok na naše výrobky a služby

Našou prednosťou je vynikajúca kvalita. Dodávame bezpečné a spoľahlivé výrobky najvyššej kvality. Plníme tak želania a očakávania našich zákazníkov. Pri vývoji a výrobe výrobkov a poskytovaní služieb je pri našom konaní vždy smerodajný princíp zákonnosti a naše motto "Stvorené pre život". Naše výrobky sú pritom vyrobené podľa najnovších technických poznatkov. Ak by pri praktickej realizácii týchto požiadaviek došlo ku konfliktom cieľov, otvorene ich vyjadríme. Vyriešia sa v súlade s princípom zákonnosti, zásadového a férového obchodného konania a ostatnými hodnotami skupiny Bosch.

6. Duševné vlastníctvo tretích strán

Medzi duševné vlastníctvo tretích strán patria priemyselné ochranné práva (napr. patenty, značky, zaregistrovaný priemyselný vzor) aj diela tretích strán chránené autorským zákonom (napr. softvér, práva na obrazovú dokumentáciu).

Rešpektujeme duševné vlastníctvo tretích strán a smieme ho principiálne využívať iba vtedy, ak nám boli pridelené príslušné užívateľské práva. Know-how tretích strán, na ktoré sa nevzťahuje ochrana priemyselným ochranným právom alebo autorským zákonom, smieme využívať a odovzdávať iba pokiaľ to neodporuje právnym predpisom. Pokiaľ nám bolo toto know-how tretích strán oznámené v rámci dohody o zachovávaní mlčanlivosti, smieme ho využívať a odovzdávať iba pri dodržiavaní ustanovení takejto dohody o zachovávaní mlčanlivosti. Týka sa to najmä výrobných výkresov tretích strán ako aj jednotlivých údajov, rozmerov a tolerancií poskytnutých treťou stranou. Softvér tretích strán – vrátane softvéru typu Open Source a firmvéru – používame iba v rámci poskytnutého rozsahu práv, pričom dodržiavame príslušné licenčné podmienky.

7. Bezpečnosť pri práci, ochrana zdravia, požiarne ochrana a ochrana životného prostredia

Je našou úlohou zabraňovať ohrozeniam ľudí a životného prostredia, minimalizovať vplyv na životné prostredie a šetrne zaobchádzať so zdrojmi. Procesy, prevádzkarne a prevádzkové prostriedky musia byť v súlade s aplikovateľnými zákonnými a internými predpismi o bezpečnosti pri práci, ochrane zdravia, požiarnej ochrane a ochrane životného prostredia.



„Často hovoríme o rizikách a neistotách.“

Ako pracujeme s týmto kódexom

8. Komunikácia a tréning

Pravidelne Vás budeme informovať o aktuálnych témach súvisiacich s týmto Kódexom zákonného správania. Udržujeme pravidelný Compliance dialóg a často diskutujeme o rizikách. Sme pravidelne školení v určitých tematických oblastiach.

9. Systém interných kontrol

V spoločnosti Bosch je zabezpečený systém interných kontrol. Vedenie každej obchodnej jednotky je zodpovedné za dodržovanie ustanovení uvedených v tomto Kódexe zákonného správania ako aj ďalších vnútropodnikových pravidiel spadajúcich do oblasti ich zodpovednosti.

Centrálne oddelenie pre podnikovú revíziu (C/AU) vrátane jeho decentralizovaných jednotiek má neobmedzené právo na informácie a kontrolu, pokiaľ tomu neodporujú zákonom stanovené alebo vnútropodnikové dohodnuté ustanovenia.

Upozornenie:

Ustanovenia uvedené v tomto Kódexe zákonného správania sa aplikujú vo vzťahu medzi príslušnou spoločnosťou skupiny Bosch a jej zamestnancami, pričom predstavujú záväzné pokyny pre činnosť. Tretie strany nemôžu z tohto Kódexu zákonného správania vyvodzovať žiadne práva.

Informácie a kontaktné osoby

Ďalšie informácie nájdete na stránke
www.bosch.com/compliance
<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

Robert Bosch GmbH

Compliance Management (C/CM)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Nemecko
Tel. +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

2023-04-01